

# Déclaration de confidentialité sur le recrutement

## 1. Introduction

Keller valorise les candidats au recrutement et respecte et protège leur vie privée. Cette déclaration de confidentialité sur le recrutement définit la base sur laquelle nous traitons les données personnelles que vous fournissez pour une utilisation limitée au cadre de votre candidature.

Veuillez noter que toutes les entités de Keller peuvent traiter leurs propres copies de vos données personnelles si elles sont impliquées dans le recrutement.

Cette déclaration s'applique aux candidats au recrutement, ainsi qu'aux tiers dont vous fournissez les informations relatives à votre candidature (notamment les arbitres ou les contacts d'urgence). Cette déclaration ne constitue pas une offre d'emploi, ne vous confère aucun droit contractuel ou ne nous impose aucune obligation contractuelle.

## 2. La collecte de données à caractère personnel

Nous collectons et utilisons les données personnelles que vous fournissez dans le cadre du processus de recrutement.

Les données personnelles que nous collectons sont principalement utilisées pour le recrutement et la sélection. Les données peuvent être stockées dans des systèmes basés dans le monde entier et peuvent être traitées par des fournisseurs de services tiers agissant en notre nom.

## 3. Types de données personnelles

Les « données personnelles » sont un concept défini par la loi sur la protection des données et se réfèrent à des informations relatives à une personne identifiée ou identifiable.

Les types de données personnelles que nous traitons varient en fonction du poste pour lequel vous postulez, de votre situation géographique et des conditions associées au poste. Typiquement, les types de données personnelles comprennent :

- **Vos informations personnelles** - notamment votre nom, votre date de naissance, votre sexe, votre nationalité, votre deuxième nationalité, vos coordonnées personnelles (adresse personnelle, numéro de téléphone, e-mail, etc.), votre poste actuel et votre salaire ;
- **Qualifications** - qualifications, affiliations professionnelles ou chartes, langues parlées, compétences et aptitudes (aptitude à conduire, premiers soins, etc.)
- **Données sur l'immigration et autorisation de travail** - y compris numéro d'identification national, numéro de sécurité sociale ou d'assurance nationale, visa ou permis de travail ;
- **Données sur l'égalité et la diversité** - lorsque cela est autorisé par la législation locale et fourni volontairement, les données relatives à la nationalité et à l'origine ethnique (stockées anonymement pour le suivi de l'égalité des chances) ;
- **Données sur votre candidature** - notes prises lors de l'entretien, résultats d'évaluation, entre autres ;
- **Agréments et données de vérification** - y compris les références, les certificats de naissance,

les permis de conduire, les vérifications des antécédents (y compris les informations disponibles publiquement et les profils de médias sociaux publics) ; la divulgation des casiers judiciaires (lorsque la loi l'autorise).

- **Toute autre donnée personnelle** - que vous choisissiez de nous communiquer lors de la procédure de candidature ou d'entretien, que ce soit verbalement ou par écrit, y compris notamment toute autre information que vous divulguiez sur un CV ; et
- **Données informelles** - y compris les données d'opinion générées au cours de la procédure de recrutement.

#### 4. Utilisation des données personnelles

Chaque fois que nous traitons vos données personnelles, nous le faisons sur la base d'une « condition » légale de traitement.

Dans la plupart des cas, le traitement de vos données personnelles sera justifié sur l'une des bases suivantes :

- il nous faut respecter une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (effectuer des contrôles d'immigration et de droit au travail, par exemple) ;
- c'est dans nos intérêts légitimes en tant qu'entreprise et nos intérêts ne vont pas à l'encontre de vos propres intérêts, droits fondamentaux ou libertés (évaluer la performance des candidats dans les entretiens, vérifier les antécédents pour vérifier votre identité et vos qualifications / votre expérience, entre autres) ;
- sous réserve de votre consentement (il peut s'agir de l'étude d'une candidature spontanée) ;
- il est nécessaire d'effectuer des démarches préalables à votre rencontre, avant de conclure avec vous un contrat de travail (cela s'applique au stade avant embauche, où nous devons collecter des informations supplémentaires, ou traiter les informations déjà collectées, pour établir et mettre en place le contrat d'embauche).

Le traitement de catégories spéciales de données sera normalement justifié par l'une des conditions spéciales suivantes :

- il est nécessaire aux fins de l'exécution des obligations découlant de la législation du travail (le traitement des données sur l'origine ethnique contenues dans les documents relatifs à l'immigration ou au droit au travail, par exemple) ;
- il est nécessaire pour des raisons d'intérêt public substantiel autorisé par la législation locale (pour effectuer des exercices de suivi de l'égalité des chances, entre autres) ; ou
- il est nécessaire pour l'établissement, l'exercice ou la défense des plaintes.

Nous ne traiterons que les données révélant des condamnations pénales (c.-à-d. dans le cadre d'un contrôle) lorsqu'une autorisation légale existe en vertu de la législation de l'UE ou de la législation locale.

Généralement, les raisons pour lesquelles nous traitons vos données personnelles visent à évaluer votre aptitude à travailler avec nous. Si vous ne fournissez pas tout ou partie de ces données, cela peut affecter notre capacité à traiter votre demande. Dans certains cas, cela peut signifier que nous sommes dans l'impossibilité de traiter votre candidature car nous ne disposons pas des données personnelles nécessaires pour un recrutement efficace et effectif.

Nous pouvons utiliser vos données personnelles dans l'évaluation et la sélection des applications, y

compris, par exemple, établir et mener des entretiens et des tests, évaluer au besoin, y compris le recrutement final, l'examen de votre admissibilité au travail, votre poste, la recherche de la divulgation des casiers judiciaires, la conduite d'un programme de surveillance de l'égalité des chances et d'autres fins pertinentes à la procédure de recrutement.

Nous continuerons de traiter les candidatures non retenues pour une période limitée (pas plus de 12 mois) afin de considérer votre candidature pour toute nouvelle offre d'emploi. Vous pouvez vous désinscrire en nous notifiant.

## **5. Conservation des données à caractère personnel**

En règle générale, nous ne conservons les données personnelles des candidats que le temps nécessaire pour répondre aux besoins pour lesquels nous les avons collectées ou vous nous les avez fournies.

Dans certains cas, des obligations légales ou réglementaires nous obligent à conserver des dossiers spécifiques pendant une période donnée, y compris après la fin de la procédure de recrutement.

Dans d'autres cas, nous conservons délibérément des dossiers pour résoudre les éventuelles questions ou différends qui pourraient survenir.–

## **6. Sources de données personnelles**

Dans la majorité des cas, les données personnelles que nous traitons à votre sujet ont été fournies par vous lors de votre dépôt de candidature, par le biais de l'un de nos sites internet dédié aux offres de carrière ou en nous écrivant directement par voie postale ou par courriel.

Au cours de la procédure de recrutement, nous pouvons demander des références à des tiers, notamment des références d'un employeur précédent, et nous procédons également à des processus de filtrage et de validation par le biais de sources tierces.

## **7. Divulgations des données personnelles**

Nous nous réservons le droit de partager vos données personnelles avec d'autres membres du groupe Keller si nécessaire pour, par exemple, prendre des décisions concernant votre recrutement. Au sein de Keller, vos données personnelles peuvent être consultées, ou peuvent être divulguées en interne en cas de nécessité, par le responsable du recrutement et par tout autre collègue professionnel responsable de la gestion ou de la prise de décision en rapport avec votre embauche éventuelle.–

Nous pouvons utiliser des fournisseurs tiers pour nous aider dans notre procédure de recrutement. Ces tiers peuvent avoir accès ou simplement héberger vos données personnelles, ils peuvent également venir en soutien et s'assurer du cadre de notre système de recrutement. Néanmoins, chaque intervention se fera toujours selon nos instructions et fera l'objet d'une relation contractuelle.

Vos données personnelles peuvent être partagées avec certains systèmes d'information RH (tels que les informations RH, les systèmes de paie et d'avantages sociaux) si votre candidature est acceptée. Les données contenues dans ces systèmes peuvent être accessibles aux fournisseurs de ces systèmes, à leurs sociétés associées et à leurs sous-traitants.

Nous pouvons être tenus de divulguer vos données personnelles à des tiers :

- y compris les autorités fiscales, les administrateurs informatiques, les avocats, les auditeurs, les investisseurs, les consultants et autres conseillers professionnels ;
- en réponse à des requêtes ou à des demandes d'un tribunal, d'organismes de réglementation, d'organismes gouvernementaux, de parties d'une procédure judiciaire ou d'autorités publiques ; ou
- conformément aux exigences réglementaires ou dans le cadre d'un dialogue avec un organisme de réglementation.

Nous nous attendons à ce que les tiers traitent toutes les données qui leur sont divulguées conformément à la loi applicable, y compris en ce qui concerne la confidentialité et la sécurité des données.

## 8. Virements transfrontaliers

La nature globale de notre activité signifie que vos données personnelles peuvent être divulguées aux membres du groupe Keller, ou à des fournisseurs ou partenaires tiers, situés en dehors de l'Espace économique européen (« EEE »).

En ce qui concerne les transferts internes au sein du groupe Keller, nous avons conclu un accord de transfert de données intragroupe pour garantir que vos données bénéficient d'un niveau de protection adéquat.

Lorsque des tiers transfèrent vos données personnelles en dehors de l'EEE, nous prenons des mesures pour garantir que vos données personnelles bénéficient d'un niveau de protection adéquat, notamment en concluant des accords de transfert de données ou en garantissant que les tiers attestent de régimes de protection des données appropriés.

Vous avez le droit de demander une copie de tout contrat de transfert de données en vertu duquel vos données personnelles sont transférées, ou d'avoir accès aux garanties que nous utilisons. Tout accord de transfert de données mis à votre disposition peut être expurgé pour des raisons de sensibilité commerciale.

## 9. Sécurité de vos données personnelles

Nous mettons en œuvre des normes de sécurité physiques, techniques et administratives raisonnables conçues pour protéger vos données personnelles contre la perte, la mauvaise utilisation, l'altération, la destruction ou les dommages et pour assurer un niveau de sécurité approprié au risque.

Nous prenons des mesures pour limiter l'accès à vos données personnelles aux personnes qui doivent y avoir accès pour l'une des raisons énumérées dans la rubrique « Utilisation des données personnelles ».

## 10. Vos droits sur vos données personnelles

Vous avez les droits suivants concernant vos données personnelles, le cas échéant pour le traitement que nous effectuons :

- pour obtenir une copie de vos données personnelles avec des informations sur comment et sur quelle base ces données personnelles sont traitées ;
- pour rectifier des données personnelles inexactes (y compris le droit d'avoir des données

personnelles incomplètes ~~remplies~~);

- pour effacer vos données personnelles (dans des circonstances limitées, lorsque cela n'est plus nécessaire par rapport aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées) ;
- limiter le traitement de vos données personnelles lorsque :
  - l'exactitude des données personnelles est contestée ;
  - le traitement est illégal mais vous vous opposez à l'effacement des données personnelles ;
  - nous n'avons plus besoin des données personnelles aux fins pour lesquelles elles ont été collectées, mais elles sont requises pour l'établissement, l'exercice ou la défense d'une plainte légale ;
- contester le traitement que nous avons justifié sur la base d'un intérêt légitime ;
- s'opposer aux décisions basées uniquement sur le traitement automatisé ou le profilage ; et
- pour obtenir une copie transférable de vos données personnelles ou pour faire transférer une copie à un contrôleur tiers ; ou
- pour obtenir une copie ou un accès aux garanties en vertu desquelles vos données personnelles sont transférées en dehors de l'EEE.

En plus de ce qui précède, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité de surveillance locale pour la protection des données.

## 11. Données de contact

Si vous avez des questions sur la façon dont nous utilisons vos données personnelles, ou si vous souhaitez enquêter sur l'exercice de vos droits concernant vos données personnelles, veuillez contacter l'équipe juridique de Keller et, le cas échéant, votre délégué local à la protection des données :

Allemagne	<b>Robert Graf</b> e-mail : <a href="mailto:datenschutzbeauftragter@kellerholding.com">datenschutzbeauftragter@kellerholding.com</a>
Autriche	<b>Muhamed Mesic</b> t : +43 1 892 3526 e-mail : <a href="mailto:m.mesic@kellergrundbau.at">m.mesic@kellergrundbau.at</a>
Pologne	<b>Maciej Dąbrowski</b> t : +48 22 448 92 00 e-mail : <a href="mailto:mdabrowski@keller.com.pl">mdabrowski@keller.com.pl</a>

## 12. Historique de changement du document

<b>Statut :</b>	Final
<b>Date de publication :</b>	Le 28/02/2018
<b>Version :</b>	1.0
<b>Titulaire de la Politique :</b>	Secrétariat de l'entreprise
<b>Date de révision :</b>	28/02/2019